

30 Jahre APS Group

Das traditionelle Familienunternehmen feiert sein 30-jähriges Bestehen in der Personaldienstleistung.

Angefangen hat alles 1983 mit der von Privaten gegründeten Firma Project Consult, die 1990/1991 von Dkfm. Dr. Hans Gert Breinl und seiner Familie zur Gänze übernommen wurde. Das Unternehmen wird nun schon in zweiter Generation als Familienbetrieb geführt. Dr. Breinl wagte das unternehmerische Engagement in einem damals noch weithin unbekanntem Geschäftsweig, dem der Arbeitskräfteüberlassung. Das Unternehmen beschäftigte Zeitarbeitskräfte vor allem in den Sparten Industrie, Gewerbe und Bau. Im Jahr 2000 erfolgte die Umbenennung in Get-Work Personaldienstleistungen und die Einbringung in eine Holding. Im Jahr 2008 kam es zum Erwerb der steirischen Zeitarbeitsunternehmen ZAT und aps Personalservice. Der Ursprung von ZAT war ein arbeitsmarktpolitisches Projekt mit 30 Arbeitslosen in Mürzzuschlag. In der dynamischen Weiterentwicklung ergaben sich Branchenschwerpunkte in Papier- und Elektroindustrie, Hauptgebiet der aps Personalservice lag in der Bereitstellung von FacharbeiterInnen in der Eisen- und Stahlindustrie der Obersteiermark. 2009 wurden die drei Unternehmen zur APS Austria Personalservice GmbH & Co KG, geführt von der APS Group GmbH, fusioniert. Das Logo der APS Group erinnert an die drei Wurzeln, nämlich privatwirtschaftlich, gemeinnützig und Stahlindustrie. „Die Zusammenführung von drei Unternehmenskulturen ist ein längerwährender Prozess“, so Dr. Hans Gert Breinl. Um auch auf dem deutschen Markt Fuß fassen zu können, wurde 2012 das Zeitarbeitsunternehmen Steigerwald mit ins Boot geholt. Die APS Group erbringt mit 17 Niederlassungen und 1600 Beschäftigten in Österreich und drei Standorten in Deutschland qualifizierte Dienstleistungen und bürgt für maßgeschneiderte Personallösungen. Das Dienstleistungspaket der APS Group ist breit gefächert. Neben der klassischen Personalbereitstellung von schnell verfügbaren



Ing. Mag. Gert Breinl, Geschäftsführung APS Group (l.), und Dkfm. Dr. Hans Gert Breinl, Eigentümer APS Group (r.) Foto: APS

Arbeitskräften gehört auch die Personalsuche bei der Besetzung offener Positionen zum Kerngeschäft des Personaldienstleisters. Weiters bietet die APS Group ihren Kunden den Service eines eigenen APS-Büros an. Unternehmen mit hohem Bedarf an flexibel einsetzbaren Mitarbeitern soll damit ein reibungsloser Ablauf mit direkter Betreuung vor Ort geboten werden. Für Kunden, die den Administrationsaufwand durch zusätzliche Mitarbeiter gering halten möchten, übernimmt die APS Group sämtlichen Verwaltungsaufwand im Personalverrechnungsbereich. Durch den Einsatz des Hogrefe Testsystems stehen den Kunden sowohl psychologische Berufseignungsdiagnostik in den Bereichen der Leistungs- und Persönlichkeitsdiagnose als auch berufsbezogene Verfahren zur Verfügung. Geschäftsführer Ing. Mag. Gert Breinl: „Ein konsequenter Ausbau der Vertriebswege und ein kundenorientiertes Vertriebssystem sind ein maßgeblicher Faktor für den Erfolg des Unternehmens.“ Durch das breite Branchenspektrum, in dem die APS Group tätig ist, bietet sie ihren Kunden optimale Lösungen durch einen der größten Bewerberpools Österreichs an. Den Kunden stehen bestqualifizierte Fach- und ProduktionsmitarbeiterInnen, Baufachkräfte, IT-MitarbeiterInnen, hochqualifiziertes kaufmännisches Personal und seit 2000 auch KindergartenpädagogInnen zur Verfügung. Das letztere Dienstleistungsangebot

wurde in Zusammenarbeit mit steirischen Gemeinden ins Leben gerufen, um damit den Einstieg von arbeitssuchenden BAKIP AbsolventInnen in das Berufsleben zu erleichtern. Mittlerweile stehen den Gemeinden und privaten Betreuungseinrichtungen unter der Marke

PLEASE geschulte Mitarbeiter für Krippen, Kindergärten und Horteinrichtungen auf begrenzte Dauer als Vertretung und auf unbegrenzte Dauer als fixe MitarbeiterInnen zur Verfügung.

Die APS Group hat unter Beweis gestellt, dass sie sich erfolgreich behaupten kann. Sowohl Qualitätsmanagement als auch Sicherheitsmanagement sind ISO-zertifiziert. Regelmäßige Mitarbeiterbefragungen zeigen eine hohe Attraktivität des Unternehmens als Arbeitgeber. Ein Meilenstein für das Einhalten des Qualitätsniveaus ist die Erlangung des AKÜ Gütezeichens. Seit Jänner 2012 darf die APS Group das Austria Gütezeichen für Arbeitskräfteüberlasser tragen. Nach strenger Qualitätsprüfung durch die ÖQA Quality Austria wird dieses Gütezeichen nur an jene Unternehmen verliehen, die sich verpflichten, die Qualitätsstandards über das normale Maß hinaus einzuhalten, an Unternehmen mit Handschlagqualität. „Wir haben dies der Motivation unserer Mitarbeiter zu verdanken, die sich mit den Werten des Unternehmens identifizieren. Unsere Mitarbeiter treten neuen Herausforderungen positiv entgegen und gestalten diese aktiv mit. Sie sind bereit, nachhaltig am Unternehmenserfolg mitzuarbeiten. Mit Teamgeist und Elan meistern sie alle Aufgaben. Dadurch sehe ich die Bewältigung der Zukunft unseres Unternehmens auf gutem Fundament“, so Geschäftsführer Mag. (FH) Michael Feier. <